

**ACTA DEL SUB GRUPO DE TRABAJO DE VERIFICACIÓN DEL ACUERDO 25 DEL COMITÉ DE MONITOREO,
SEGUIMIENTO Y VERIFICACIÓN DE LOS ACUERDOS DE LA MESA DE DIÁLOGO PARA ANALIZAR LA
PROBLEMÁTICA MINERA DEL DEPARTAMENTO DE MOQUEGUA
RESOLUCIÓN MINISTERIAL NRO. 161-2019-PCM**

El 22.01.2020 a las 16:30 horas en los ambientes de Manpower Moquegua, se reunieron, el Dr. Alberto Cáceres, Gerente Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Moquegua, Sr. Marcelo Gutiérrez Mamani, representante de la Comunidad del AID, Sr. Ricardo Díaz de la empresa Anglo American y el Sr. Renato Cáceres López de la Secretaría Técnica del Comité de Monitoreo, Seguimiento y Verificación.

ORDEN DEL DÍA:

1. Presentación de Anglo American del reporte mensual enero del 2020 sobre contratación de mano de obra local.
2. Presentación de Anglo American del reporte mensual enero del 2020 sobre Programa de Capacitaciones.
3. Análisis y estrategias respecto al Plan de Desvinculación y Desmovilización de trabajadores del Proyecto Quellaveco.

DESARROLLO DE REUNIÓN:

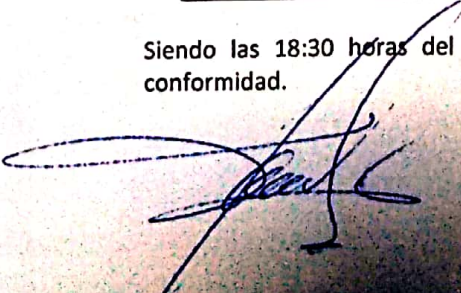
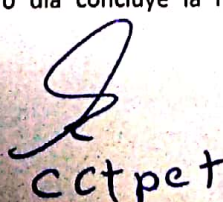

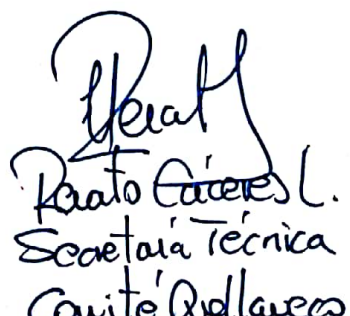
1. Anglo American informó que al 10 de enero del 2020, se tienen 15, 713 trabajadores (fuerza laboral total), de los cuales, 6,207 trabajadores locales, distribuidos en: 4,476 mano de obra calificada y 1,731 mano de obra no calificada. Se seguirá priorizando que los egresos sean trabajadores foráneos. Se adjunta reporte al acta.
2. Anglo American informó sobre el Programa de Capacitación para la provincia de Ilo (cursos talleres) para el 2020, que iniciará el 15 de febrero del 2020 y que se dictarán en Ilo. Se adjunta cronograma al acta.
3. Respecto al proceso de desmovilización del Proyecto Quellaveco, Anglo American señala que se encuentra elaborando un Plan al respecto, el mismo que una vez culminado, será difundido.

ACUERDOS:

1. El Sub Grupo 25 recomienda que es necesaria la participación de los representantes de las Municipalidades Provinciales de Mariscal Nieto, Ilo y General Sánchez Cerro y de la Municipalidad Distrital de Torata, en las próximas reuniones del Sub Grupo.
2. Respecto al proceso de desmovilización de trabajadores del Proyecto Quellaveco, el Sub Grupo 25 recomienda que la estrategia para abordar dicho proceso, debe comprender los siguientes componentes:

Componente	Estrategia
Capacitaciones a trabajadores locales	a. Programa de Capacitación de trabajadores locales en la etapa de construcción. b. Programa Capacitación de trabajadores locales en la etapa de operaciones. <i>Ambos programas tiene como finalidad la capacitación de trabajadores locales para cualquier proyecto a nivel nacional.</i>
Migración a obra pública de trabajadores locales	Desde Secretaría Técnica se coordinará con el Gobierno Regional de Moquegua y Municipalidades Provinciales, el levantamiento de la cartera de sus proyectos en formulación y ejecución, de modo mapear la capacidad de que trabajadores locales cesados del proyecto Quellaveco, migren a obra pública.

Siendo las 18:30 horas del mismo día concluye la reunión, firmando los asistentes en señal de conformidad.

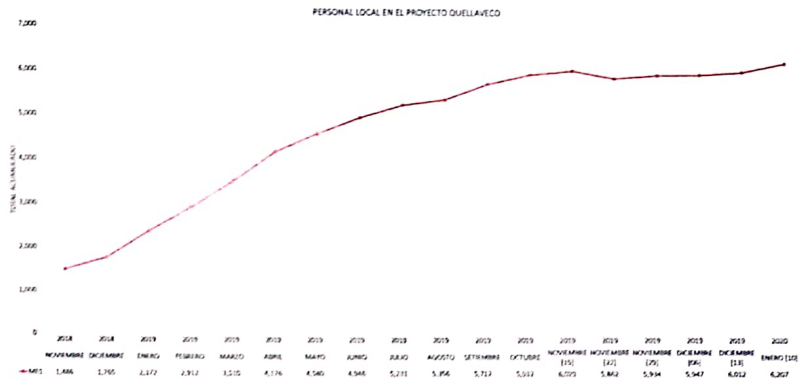
CCTPET
 Ricardo Díaz
 AAD
 Renato Cáceres L.
 Secretaría Técnica
 Comité Quellaveco

REPORTE DE PERSONAL EN EL PROYECTO QUELLAVECO

TENDENCIA ACUMULADA

MES	PERIODO	CANTIDAD DE INGRESOS	TOTAL ACUMULADO
NOVIEMBRE	2018	1,486	1,486
DICIEMBRE	2018	279	1,765
ENERO	2019	667	2,432
FEBRERO	2019	540	2,972
MARZO	2019	598	3,570
ABRIL	2019	566	4,136
MAYO	2019	404	4,540
JUNIO	2019	366	4,906
JULIO	2019	285	5,191
AGOSTO	2019	125	5,316
SEPTIEMBRE	2019	356	5,672
OCTUBRE	2019	200	5,872
NOVIEMBRE [15]	2019	97	6,029
NOVIEMBRE [22]	2019	-167	5,862
NOVIEMBRE [29]	2019	72	5,934
DICIEMBRE [06]	2019	18	6,042
DICIEMBRE [13]	2019	65	6,207
ENERO [20]	2020	175	6,207

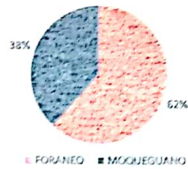
PERSONAL LOCAL ACTUAL **6,207**



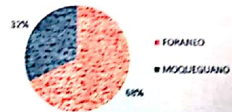
FUERZA LABORAL

TIPO	TOTAL RESUMEN		TOTAL
	MOC	MONG	
FORANEOS	9,824	102	9,926
MOQUEGUANO	4,476	1,731	6,207
TOTAL			16,133

TOTAL MANO DE OBRA



MANO DE OBRA CALIFICADA



MANO DE OBRA NO CALIFICADA



METAS DE ATENCIÓN

Módulo - Cursos de Capacitación	Horas por curso	Meta	Institución Capacitadora
Módulo I - Operadores	504	112	
Operador de Track Drill	72	16	TECSUP
Operador de Rodillo Neumático	72	16	TECSUP
Operador de Camión Grúa	72	16	TECSUP
Operador de Rodillo Tandem	72	16	TECSUP
Operador de Rodillo Vibrador	72	16	TECSUP
Operador de Mixer	72	16	TECSUP
Operador de Grúa Hidráulica	72	16	TECSUP
Módulo II - Construcción Civil	420	128	
Encofrado Metálico	80	20	TECSUP
Albañilería	120	20	TECSUP
Armador de andamios	80	28	CISOLD
Seguridad Industrial	80	30	CISOLD
Seguridad Salud Ocupacional y Medio Ambiente	60	30	CISOLD
Módulo III - Electromecánica	826	160	
Tubería Industrial	210	30	CISOLD
Rigger	46	30	CISOLD
Mecánico armador	210	20	CISOLD
Entrenamiento y Homologación SMAW 3G	120	30	CISOLD
Entrenamiento y Homologación SMAW 4G	120	30	CISOLD
Entrenamiento y Homologación SMAW 6G	120	20	CISOLD
TOTAL	1750	600	

Programa de Capacitación 2020

